**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ САЯНСКИЙ РАЙОН**

**БОЛЬШЕАРБАЙСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

**27.12.2021 с. Большой Арбай № 19**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ БОЛЬШЕАРБАЙСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

 На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131- ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального Закона от 03.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Большеарбайского сельсовета, Большеарбайский сельский Совет депутатов **РЕШИЛ:**

 1.Утвердить Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих администрации Большеарбайского сельсовета, согласно приложению №1.

 2. Считать утратившими силу решения Большеарбайского сельского Совета депутатов: от 30.01.2017 № 19 «О положении об оплате труда выборных должностных лиц, Большеарбайского сельсовета осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих администрации Большеарбайского сельсовета»

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Большеарбайского сельского Совета депутатов «По экономической политике и бюджетному процессу» ( председатель Петухова С.В.)

 4. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в печатном издании «Новости Большого Арбая» и подлежит размещению на странице Большеарбайского сельсовета официального веб-сайта Саянского района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Глава Большеарбайского сельсовета,

Председатель Большеарбайского сельского Совета депутатов В.В.Воробьев

 **Приложение №1**

**к решению Большеарбайского**

 **сельского Совета депутатов**

**от 27.12.2021г. № 19**

**Положение об оплате труда выборных должностных лиц Большеарбайского сельсовета, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих администрации Большеарбайского сельсовета**

Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Красноярского края от 27.12.2005 г. № 17-4354 «О реестре муниципальных должностей муниципальной службы», от 27.12.2005 г. № 17-4356 «О предельных значениях размеров оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления и муниципальных служащих».

Раздел 1. Общие положения

Настоящим Положением устанавливается перечень должностей муниципальной службы в администрации Большеарбайского сельсовета Саянского района, а также предельные значения размеров оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих администрации Большеарбайского сельсовета, которым предоставляются дотации из бюджета муниципального района для выравнивания бюджетной обеспеченности сельского поселения.

Раздел 2. Перечень должностей муниципальной службы в исполнительно - распорядительных органах местного самоуправления поселения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категория должности | Группа должности | Наименование должности |
| Руководители | Главная | Заместитель главы муниципального образования |
| Обеспечивающие специалисты | Ведущая | Главный бухгалтер |

Раздел 3. Квалификационные требования по должностям муниципальной службы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Группа должности** | **Квалификационные требования к уровню профессионального образования в соответствии со ст.2 Закона Красноярского края от 24.04.2008г. № 5-1565 «Об особенностях регулирования муниципальной службы в Красноярском крае** | **Квалификационные требования к стажу работы по специальности к уровню профессионального образования в соответствии со ст.2 Закона Красноярского края от 24.04.2008г. № 5-1565 «Об особенностях регулирования муниципальной службы в Красноярском крае** |
| Главная | Высшее образование | стаж не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки; |
| Ведущая | Высшее образование  | без предъявления требований к стажу |

3.1 Наименования должностей муниципальной службы в Реестре должностей муниципальной службы являются обобщающими, допускается их конкретизация в нормативном правовом акте через указание на выполняемые функции и /или/ специализацию должности.

3.2 Учреждение должностей муниципальной службы с двойным наименованием, совмещающим наименования должностей из различных категорий /или/ групп, не допускается. Указанный запрет не распространяется на должности категории «руководители». В случае замещения должности муниципальной службы с двойным наименованием, совмещающим наименования должностей различных категорий и /или/ групп, денежное содержание, квалификационные требования и другие условия прохождения муниципальной службы определяются по должности, отнесенной к категории «руководители».

Раздел 4. Классификация муниципального образования Большеарбайского сельсовета

4.1. В целях данного Положения признается, что Большеарбайский сельсовет относится к 8 группе муниципальных образований в соответствии с законом Красноярского края от 27.12.2005 № 17-4356 «О предельных нормативах оплаты труда муниципальных служащих» (далее – Закон края).

4.2. Численность населения, проживающего на территории муниципального образования Большеарбайского сельсовета определяется на основании отчетных данных территориального органа и учитывается для определения предельных значений размеров оплаты труда на очередной финансовый год.

**Раздел 5. Оплата труда выборных должностных лиц муниципального образования Большеарбайского сельсовета**

5.1. Оплата труда выборных должностных лиц состоит из размеров денежного вознаграждения и размеров ежемесячного денежного поощрения.

5.2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе устанавливаются в размерах согласно приложению 1 к настоящему Положению.

5.3. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Раздел 6. Оплата труда муниципальных служащих**

6.1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

6.2. В состав денежного содержания включаются:

1. должностной оклад;
2. ежемесячная надбавка за классный чин;
3. ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
4. ежемесячная надбавка за выслугу лет;
5. ежемесячное денежное поощрение;
6. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
7. премии;
8. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

6.3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Раздел 7. Должностные оклады**

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно приложению 2 к настоящему Положению.

**Раздел 8. Ежемесячная надбавка за классный чин**

8.1. Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса - 35%

б) за классный чин 2-го класса - 33%

в) за классный чин 3-го класса - 25%

8.2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

**Раздел 9. Значения размеров надбавки за особые условия муниципальной службы**

9.1. Значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |
| --- |
| **Значения размеров надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу)** |
| Группа должности | Группы муниципальныхобразований | Процентов должностного оклада |
| Главная и ведущая | VIII | 60 |

**Раздел 10. Ежемесячная надбавка за выслугу лет**

Значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет- 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

 г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

**Раздел 11. Ежемесячное денежное поощрение**

Значения размеров ежемесячного денежного поощрения по группам должностей составляют: VIII группа - 2,3 должностного оклада.

**Раздел 11.1.Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.**

11.1.1. Размеры ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», - 50%;

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30 %;

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», - 10 %.

Без проведения проверочных мероприятий-5%

11.1.2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной настоящим пунктом, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих предельных размерах:

при стаже от 1 до 5 лет – 10 % к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет – 15 % к должностному окладу;

при стаже от 10 лет и выше – 20 % к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

11.1.3. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

**Раздел 12. Премирование муниципальных служащих**

12.1. Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

12.2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым решением Большеарбайского сельского Совета депутатов.

**Раздел 13. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

**Раздел 14. Материальная помощь муниципальным служащим**

14.1. Значение размеров единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

14.2. В пределах установленного фонда оплаты труда, по решению главы сельсовета, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

14.3. Положение о материальной помощи утверждается решением Большеарбайского сельского Совета депутатов с учетом требований настоящей статьи.

**Раздел 15. Индексация размеров оплаты труда**

Индексация (увеличение) размеров оплаты труда выборных должностных лиц, лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих осуществляется в соответствии с решением Большеарбайского сельского Совета депутатов о местном бюджете с учетом уровня инфляции (потребительских цен) и внесением изменений в настоящее Положение, в соответствии с краевым законодательством.

**Раздел 16. Порядок формирования фонда оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих.**

16.1.Формирование годового фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих осуществляется в соответствии с краевым законодательством, регулирующим данный вопрос.

**Приложение 1**

 **к Положению**

**Размеры оплаты труда выборных должностных лиц (главы муниципального образования)**

(рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование должности**  | **Размер денежного вознаграждения** | **Размер ежемесячного денежного поощрения** |
| Глава муниципального образования | 18802,00 | 18802,00 |

**Приложение 2**

**к Положению**

**Размеры должностных окладов муниципальных служащих**

(рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **Должностной** **оклад** |
| Заместитель главы администрации сельсовета | 5195 |
| Обеспечивающие специалисты |
| Главный бухгалтер  | 4701 |